



¿Dónde buscan trabajo los desarrolladores? Insights White Paper IT

- *Casi el 50% de los desarrolladores prefieren los eventos tecnológicos, las comunidades IT o su propia red de conocidos para encontrar nuevas oportunidades.*
- *Hasta un 29% de los profesionales se está planteando un cambio de trabajo actualmente.*
- *Además, los datos indican que un 47% de los profesionales IT se plantea cambiar de trabajo de 1 a 5 años. Los principales motivos para sopesar este cambio son un sueldo insuficiente o querer desempeñar otras tareas.*

- La digitalización de las empresas es una tendencia en auge y cada vez más compañías buscan actualizar su negocio y transformarlo de acuerdo a los nuevos tiempos. Este avance en materia de digitalización de las empresas españolas supone un aumento en la demanda de trabajadores IT por parte de las organizaciones.

La mayoría de los desarrolladores, recibiendo muchísimas ofertas, percibe el contacto directo como SPAM. De hecho, para encontrar nuevas oportunidades prefieren eventos, comunidades IT y recomendaciones de personas del sector.

Este dato se desprende de la *1 Encuesta sobre Talento Tecnológico* que ha realizado [Codemotion](#), la plataforma de referencia para el crecimiento profesional de los desarrolladores y para las empresas que buscan el mejor talento IT, con el objetivo de profundizar más en la situación laboral actual de estos profesionales¹.

Este informe pone en relieve la búsqueda de talento por parte de las empresas y la apertura al cambio por parte de los trabajadores de la industria IT. Hasta un 29% de los profesionales se está planteando un cambio de trabajo actualmente. Entre

¹ Encuesta realizada a 1.000 profesionales del sector IT en mayo de 2023.



quienes no se lo plantean ahora mismo, hasta un 47% señala su interés en cambiar en un plazo de entre 1 y 5 años. Por el contrario, un 20% apunta a un periodo mayor a 5 años para buscar nuevas oportunidades laborales y hasta un 19% espera permanecer en su puesto de forma indefinida.

Entre las razones por las que estos profesionales sopesan un cambio de trabajo, encontramos que la mayoría (un 53%) considera un aumento de sueldo, seguido por 33% al que le gustaría cambiar sus tareas, un 30% que desea ascender de puesto o un 22% que prioriza la opción de teletrabajo.

El CTO, clave para la captación del talento tecnológico

Este estudio no solo pone en valor la creciente importancia de los profesionales tecnológicos y la gran demanda que existe por parte de las organizaciones, sino que también evidencia un distanciamiento entre las empresas y el talento tech que tanto buscan.

De acuerdo a esta investigación, se observa que casi el 50% de los desarrolladores ha sido contactado directamente por las empresas o han encontrado nuevas oportunidades gracias a su propia red de conocidos. Este contacto directo y nuevas oportunidades pueden surgir gracias a los eventos tecnológicos y también gracias a las comunidades IT. Por otra parte, aunque las plataformas tradicionales siguen siendo la primera opción de inversión por parte de las empresas, sólo 1 de cada 3 profesionales IT han sido contratados a través del contacto directo.

Por otra parte, tan solo a un 12% de los trabajadores IT les gustaría reunirse con el departamento de RRHH a la hora de realizar su entrevista de trabajo, frente a un 44% que preferiría charlar con un CTO, Lead Tech o con su responsable inmediato. Una diferencia que alerta a las organizaciones de la importancia de mejorar la comunicación con el talento tech que necesitan para su plantilla.



Ante esta realidad, Chiara Russo, CEO y cofundadora de Codemotion reivindica la importancia de un cambio en la comunicación entre ambos sectores: “En estos tiempos de alta demanda de talento tecnológico, las empresas deben saber cómo conseguir una mayor captación y retención de estos profesionales. Para ello, es fundamental hablar su mismo idioma, conocer sus necesidades y acercarse a ellas con total transparencia y claridad. Desde Codemotion buscamos crear un puente entre RRHH y los desarrolladores, para conectar la comunidad tecnológica con las empresas que buscan su talento”.

El White Paper completo - Atracción, contratación y fidelización del talento IT

A finales de septiembre se publicará el White Paper completo con todos los resultados del estudio realizado en mayo de 2023 a 1.000 profesionales IT.

“Presentar tus proyectos de forma eficaz”, “El proceso de selección Tech Friendly” y “Construir relaciones duraderas” serán los 3 macrotemas desarrollados.

Codemotion Workshop Fest

Para Codemotion es un placer seguir ayudando al crecimiento del mundo IT. Como se ha comentado anteriormente, los eventos informáticos son de vital importancia para los desarrolladores, por eso ya está todo a punto para el próximo evento que reunirá a profesionales tech y empresas.

Los días 22 y 23 de noviembre tendrá lugar el Workshop Fest online y es la oportunidad para las empresas de posicionarse en el mundo tech y hacer networking IT.



Quién es Codemotion

Codemotion es la plataforma de referencia para el crecimiento profesional de desarrolladores y para empresas que buscan los mejores talentos en el ámbito tecnológico.

Los desarrolladores pueden acceder a una variedad de contenido digital en vivo y bajo demanda, para mantenerse al día con las noticias y tendencias tecnológicas actuales, y participar en una serie de conferencias y eventos semanales en vivo para aprender y establecer contactos. Las empresas, por su parte, pueden convertirse en el mejor lugar de trabajo para los desarrolladores gracias a los proyectos de marca empleadora ya través de la plataforma Talento que favorece procesos de selección más rápidos y efectivos tanto para desarrolladores como para empresas.

Fundada en 2013 por Chiara Russo y Mara Marzocchi, hoy Codemotion es una scale up que opera en Italia, España y el norte de Europa con más de 70 empleados en 3 países (Italia, España y Holanda), una red de más de 250.000 profesionales especializados en más de 100 tecnologías, 200 comunidades tecnológicas y más de 300 empresas y startups. El objetivo es llegar a 1 millón de desarrolladores para 2026.