

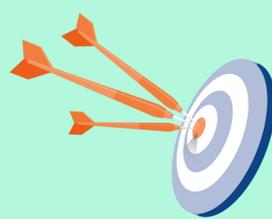
Profesionales IT: claves para establecer relaciones tech a largo plazo

En esta infografía se analizan algunos datos extraídos del observatorio Codemotion “Profesionales IT: claves para establecer relaciones tech a largo plazo”.

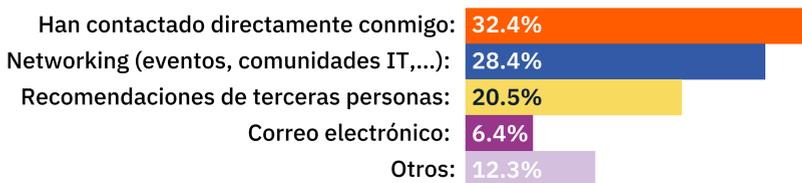


La investigación se ha realizado en mayo de 2023 por Codemotion a 1.000 profesionales IT de toda España y con diferentes competencias y niveles de experiencia.

El objetivo de esta investigación anual es conocer las necesidades y aspiraciones de los desarrolladores, tanto en términos cuantitativos como cualitativos, de manera de acercar cada vez más el mundo IT al de las empresas.



¿Cuál es la principal herramienta que has utilizado para buscar tu actual trabajo?



El 50% de los desarrolladores prefieren los eventos tecnológicos, las comunidades IT o su propia red de conocidos para encontrar nuevas oportunidades.

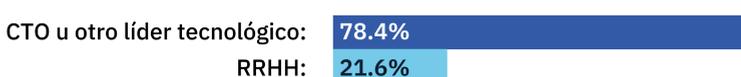
Aunque las plataformas tradicionales siguen siendo la primera opción de inversión por parte de las empresas, sólo 1 de cada 3 profesionales IT han sido contratados a través del contacto directo en las plataformas de hiring más comunes.

Double Trouble:

La mayoría de ellos percibe esta modalidad como SPAM.

Entras en la batalla del talento junto a un gran número de empresas con el mismo objetivo.

¿Con quién te gustaría tener tu primera entrevista de trabajo?



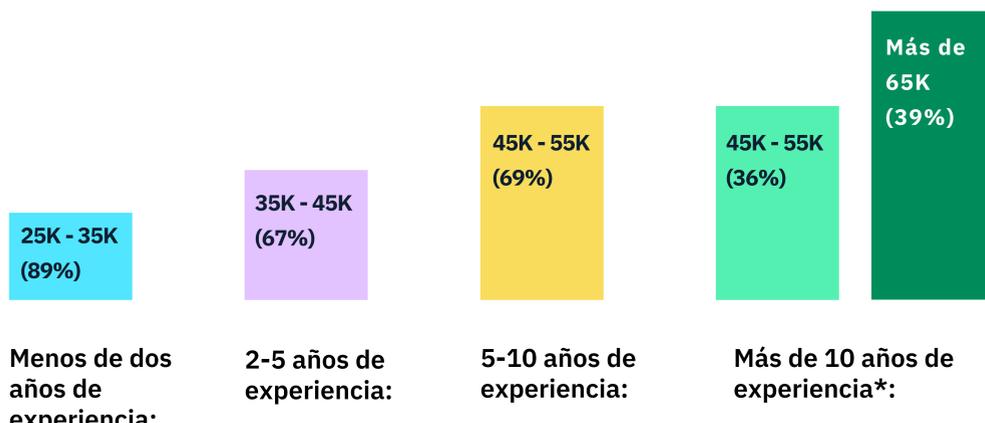
No le des más vueltas: la entrevista con una figura de RRHH, por muy especializada que sea, siempre dejará al candidato con dudas.

QUIEREN profundizar en la metodología de trabajo utilizada, el stack tecnológico o los proyectos en curso.

CUIDA SU EXPERIENCIA DE CANDIDATO: son los temas que más les estimulan y hacen que el candidato se sienta cómodo. Ser transparente y tratar estos temas en detalle desde el principio permite ser más atractivo y construir relaciones a largo plazo.

En el supuesto de cambiar de trabajo, ¿de qué franja salarial partirías?

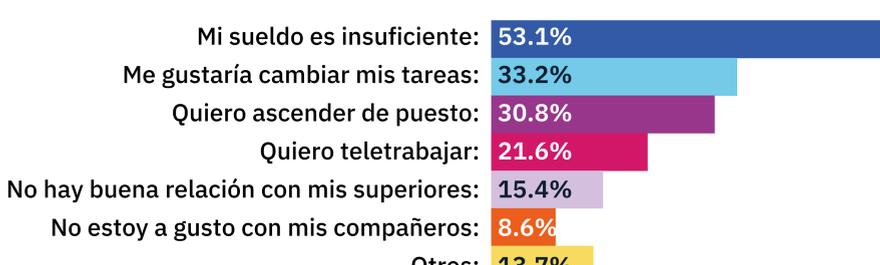
Las franjas más demandadas por años de experiencia son las siguientes:



*La diferencia sustancial para este nivel de experiencia es el papel desempeñado en la empresa. De hecho, la segunda opción (Más de 65K) fue elegida mayoritariamente por profesionales IT que ocupaban puestos directivos.

¿Por qué te estás planteando cambiar de trabajo?

Base: Se están planteando cambiar de trabajo actualmente (292 casos)



Ofrecer un salario competitivo es sin duda un factor crucial para comenzar a hablar. Pero si dejan de aprender contigo no hay salario que valga.

Continuar cultivando su interés por aprender, ayudarles a crecer a nivel técnico y como profesionales puede asegurar su permanencia en tu empresa.

Estos aspectos son tan cruciales, que en otra pregunta "En tu puesto de trabajo, ¿cuáles son las condiciones que más valoras?", en los dos primeros puestos encontramos: “Conciliación laboral y flexibilidad horaria” y “Teletrabajo”, por delante de “El sueldo” y “El entorno laboral”.

Este resultado, así como todos los demás del observatorio (sobre los días de trabajo presenciales máximos aceptados, posibilidad de crecimiento, formación, uso de la IA en el trabajo y muchos más) se compartirán próximamente en el estudio completo.

