



A partir de diversos **estudios de sector** y gracias a una **investigación realizada** sobre la **comunidad Codemotion de mujeres desarrolladoras**, hemos analizado la inclusión del **género femenino** en el mundo de la tecnología y los **beneficios** de tener **equipos heterogéneos**.

## Women in Tech

La **brecha de género** en las industrias tecnológicas ha sido un tema de debate creciente en los últimos años. A pesar de los progresos realizados, las mujeres siguen representando una **minoría significativa** en la industria tecnológica.



De hecho, representan sólo el **28%** de la mano de obra tecnológica mundial y la brecha de género en el liderazgo de la industria es aún mayor, **menos de 1 de cada 4** puestos directivos y de alta dirección está ocupado por una mujer.

## Escasa presencia en puestos directivos y brecha salarial

---

Se puede apreciar una **diferencia significativa entre los hombres y mujeres que ocupan puestos directivos.**

Una situación que no se debe a una falta de iniciativa e interés ya que el **44,3%** de las desarrolladoras encuestadas **tiene aspiraciones de ocupar puestos de mayor responsabilidad** y contribuir así en decisiones estratégicas.

Conseguir esta igualdad también **pasa por acabar con las brechas salariales.** El último estudio de Codemotion muestra también esta diferencia.

Aunque tanto desarrolladores como desarrolladoras tengan expectativas salariales similares, un **41,1 %** de las **mujeres** encuestadas aseguró haber recibido **ofertas de empleo que superan los 40.000 euros**, en comparación con un **48,5%** de los **hombres.**



# Sector IT: los beneficios de la diversidad de género

## Pensamiento divergente

Un **equipo heterogéneo** anticipa **puntos de vista alternativos** y promueve la creación de productos y servicios **sin sesgos ni estereotipos**.



## La diversidad es más rentable

Una mayor diversidad se convierte en una mayor **captación de talento**, más **compromiso** y **crecimiento**.

## Employer Branding

La imagen de empresa con **visión de futuro** e **inclusiva** es a día de hoy una **palanca de crecimiento y innovación**.

Facilita los procesos de **contratación y retención**, las interacciones con otras empresas y incrementa las ventas.

