

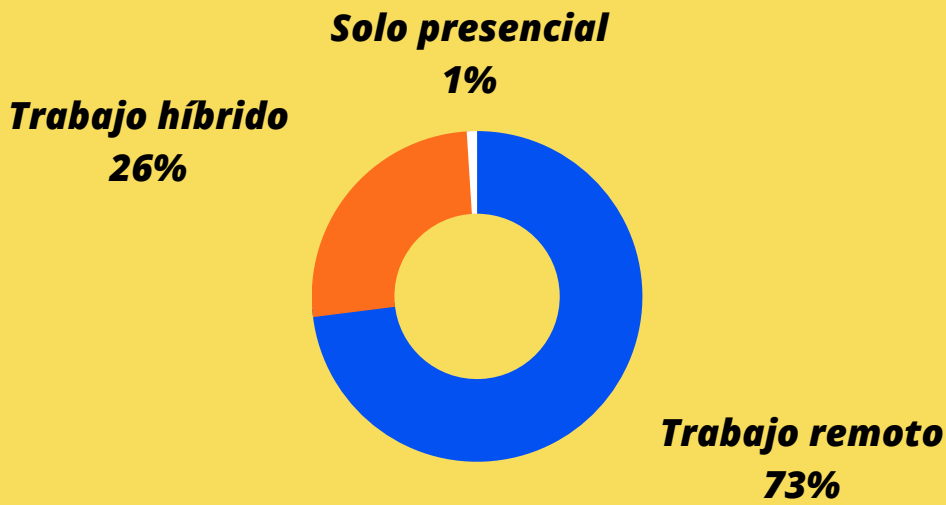
Desafíos para escalar un equipo IT en formato remoto

En el mundo IT se ha hecho inevitable ofrecer a los equipos la posibilidad de **trabajar en remoto**, al menos parcialmente. Es esencial para **atraer nuevos talentos tech** y para **fidelizar** a los que ya forman parte de la plantilla.

Una instantánea de la **situación actual** emergió durante la **Conferencia Codemotion** donde se ha realizado una encuesta a los **profesionales IT** y que sacó a la luz dos datos importantes:



1 ¿Cuál es el modelo de trabajo del equipo IT de tu empresa?



2 ¿Te plantearías cambiar de empresa si aumenta la presencialidad?



Considerando la situación actual, es necesario preguntarse cuál es la mejor manera de **gestionar equipos informáticos remotos**. Codemotion ha animado el debate organizando un **panel exclusivo** en la Conferencia de Madrid, reservado únicamente a los **CTOs**. A continuación los asuntos más relevantes del debate.



La visión de los CTOs

COMUNICACIÓN Y AGILIDAD.



- Implementar **herramientas de colaboración y comunicación** efectivas, como plataformas de gestión de proyectos, sistemas de videoconferencia y aplicaciones de mensajería instantánea.
- Adoptar **metodologías ágiles** que fomenten la comunicación frecuente, la adaptabilidad y la entrega continua de valor.
- Proporcionar formación en **habilidades de comunicación y colaboración**, que son tan esenciales como las habilidades técnicas en un entorno de trabajo remoto.



MOTIVACIÓN

- **Comunicación** regular y abierta, **feedback constructivo** y **reconocimiento de logros**.
- Fomentar el **desarrollo profesional**, **ofrecer beneficios** flexibles y considerar las **necesidades individuales** de los empleados.
- Promover la **interacción social** y el **espíritu de equipo**.

INCORPORACIÓN

- Transmitir la **cultura de la empresa** y formar **relaciones sólidas**.
- Necesidad de un esfuerzo deliberado para que los nuevos empleados se sientan bienvenidos y **comprendan sus roles y responsabilidades**.

