

Tipos de liderazgo

¿Qué tipo de líder eres? Descubre los diferentes tipos de liderazgo actuales.



EMPLEADOS
COMO UNIDAD

Autoritario

- Orientado a resultados
- Ambiente frío
- Transparencia

Intrusivo

- Micromanagement
- Presencia constante
- Presión
- Exigente

Visionario

- Motivacional
- Retador
- Visión común

Democrático

- Valores
- Objetivo común
- Individualismo

Motivacional

- Objetivos individuales
- Coaching
- Desarrollo

Empático

- Energía positiva
- Armonía
- Potencial
- Integridad

MICRO-MANAGEMENT

La microgestión implica el control estricto y la supervisión constante del trabajo de los empleados.

LIDERAZGO POSITIVO

Los líderes que irradian energía positiva inspiran y estimulan a quienes los rodean. Porque está en nuestra naturaleza sentirnos atraídos por lo positivo - en biología esto se conoce como el efecto heliotrópico.

PERSPECTIVA

Cada reto requiere un tipo de liderazgo: no hay "un líder perfecto". Sin embargo, una cosa está clara: el modelo clásico de líder, el que se basa en habilidades únicas y en el poder, está anticuado.

Hoy en día, los directivos también deben ser capaces de perseverar en entornos complejos y dinámicos. La inteligencia y la asertividad son necesarias, pero ya no son suficientes. Valores como la honestidad, el respeto, la equidad y la empatía son cada vez más importantes. Porque, al fin y al cabo, las personas que ocupan puestos de liderazgo son seres humanos.

Transmitir autenticidad y energía positiva es la clave del éxito para los líderes de hoy.



EMPLEADOS
INDIVIDUALES

Autoritario

Este estilo se caracteriza por la **transparencia**, los **objetivos claros**, y las **expectativas** que conducen a sus correspondientes consecuencias. **Las exigencias en el rendimiento** deben ser recíprocas con el rendimiento ejecutado. Bajo esta perspectiva, las estrategias se aplican rápidamente, pero suele haber un **ambiente frío** y una **gran presión**, lo que puede llevar a la pérdida de motivación en los equipos.

Intrusivo

Búsqueda de objetivos **exigentes** y motivación del equipo mediante su **presencia constante**. Este estilo es el adecuado para conseguir objetivos ambiciosos en poco tiempo, pero ejerce mucha **presión** sobre los colaboradores, provocando situaciones de estrés, exacerbadas por el **micromanagement**.

Visionario

El líder visionario centra sus esfuerzos en lograr una **visión común**. Suele ser típico en **start-ups** o en empresas de **innovación**. Los profesionales de esta tipología son **exigentes** y **motivan** e involucran a sus empleados en las estrategias corporativas de toda la compañía.

Democrático

El equipo trabaja hacia un **objetivo** anclado a la visión global corporativa. El líder es considerado como elemento **inspirador e inspiracional** que no solo transmite valores, sino que los demuestra activamente. **La fuerza, la experiencia y las contribuciones individuales** son importantes y se incluyen en el desarrollo de la estrategia global.

Motivacional

El líder actúa como un **coach**. **Los objetivos individuales** están vinculados a los objetivos de toda la empresa. El líder facilita soluciones a cada problema, pero su prioridad es el **desarrollo** individual de cada empleado.

Empático

La empatía se utiliza como herramienta para la resolución **colectiva** de problemas. Hay **armonía** y **confianza mutua** en los equipos y valores como el respeto y la **integridad** juegan un papel importante en la formación de equipos versátiles y diversos. Estos líderes irradian **energía positiva** y reconocen en sus acciones el **potencial** de sus empleados.