

Cuatro elementos fundamentales para crear planes de la fuerza laboral que funcionan

¿La clave para seguir el ritmo del cambiante mundo del trabajo? Una planificación de la fuerza laboral en la que participen todos los interesados.

Consulte estos consejos para mejorar la planificación en su empresa.

1 Cree una fuerza laboral resiliente



50 %

de las empresas tienen prevista la capacitación de al menos la mitad de su fuerza laboral para 2024.

(*Agilidad organizacional a escala: la clave para impulsar el crecimiento digital*; Workday.)

Formas de adquirir las skills que su empresa necesita:



Desarrollar

Reoriente a sus empleados, empoderándolos para adquirir nuevas skills y credenciales en su puesto de trabajo.



Externalizar

Asigne proyectos a contratistas que tengan las skills requeridas.



Comprar

Contrate con carácter indefinido nuevo personal dotado de las skills más demandadas.



Automatizar

Utilice machine learning para identificar carencias de skills y formas de cubrirlas.

2 Planifique como un equipo

4 de cada 5

empresas líderes ágiles tienen pleno acceso a los datos.

(*Agilidad organizacional a escala: la clave para impulsar el crecimiento digital*; Workday.)

Solo un 15 %

de las empresas han integrado planes de la fuerza laboral.

(*Break the Speed Limit: Accelerate Workforce Planning and Analytics Capabilities to Emerge Stronger in the New Economy*; HCI.)



3 Entienda su empresa

65 %

de las empresas de alto rendimiento tienen lo necesario para crear y mantener planes de la fuerza laboral.

(*Break the Speed Limit: Accelerate Workforce Planning and Analytics Capabilities to Emerge Stronger in the New Economy*; HCI.)

74 %

de los CEO se preocupan por la disponibilidad de skills esenciales.

(*23rd Annual Global CEO Survey*, PwC.)



4 Modele escenarios de forma progresiva

Elija una o dos de las necesidades más apremiantes de la empresa como punto de partida.

Planificación de costes y headcount

Modelar por:

- Contratación
- Retención
- Traslados
- Compensación

Planificación organizacional/ de recursos

Modelar por:

- Recursos y capacidad
- Diseño organizacional
- Fusiones y adquisiciones

Planificación estratégica de la fuerza laboral

Modelar por:

- Iniciativas estratégicas
- Puesto, departamento, coste, ubicación o tiempo de preparación
- Carencias de capacidad según demanda

Planificación continua del talento

Modelar por:

- Capacidad y demanda de skills
- Perfiles de skills, inventario y adyacencia



La planificación de la fuerza laboral debería evolucionar a la par que las necesidades de la empresa.

Descubra cómo Workday puede ayudarle a crear planes de la fuerza laboral más ágiles.

workday.com/contact