

Guía del mercado laboral **2020**



Alexandra Andrade

Head of Global Professional Solutions GRUPO ADECCO
Spring Professional | Badenoch + Clark

1. El mercado laboral actual

El Banco de España estima que la actividad económica cerrará 2020 con una caída del 10,5 y del **12,6 % en otro más lento en función de las medidas de contención que requieran los rebrotes.**

Caída del empleo

España lidera en la UE la pérdida de empleo, con una caída de **1,52 millones de ocupados**, hasta situarse en **18,66 millones.**

Sectores donde crece el empleo

- **Ámbito sociosanitario** --- **31.795 afiliados** a la Seguridad Social
- **Ámbito energético** --- **+ 9.200 empleos** creados durante la pandemia

2. La importancia del sector IT & TELCO

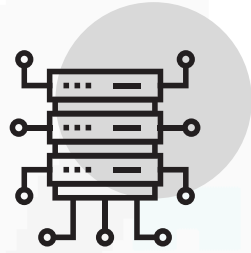
Durante los meses de confinamiento los **perfiles del sector tecnológico** incrementaron su protagonismo en la oferta de empleo **hasta convertirse en los más demandados por detrás de los profesionales sanitarios.**

Un **8%** del total de empleos creados entre marzo y mayo corresponden al **área de IT y Telecomunicaciones.**

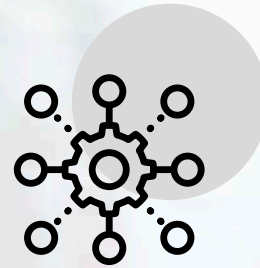
Es necesario **acelerar el proceso de digitalización que afecta a todos los ámbitos de nuestra economía**, por lo que seguramente este sector seguirá aumentando su importancia en el empleo.

Lucha por este talento entre las empresas. Algunas compañías han optado por ofrecer sueldos más altos, y otras buscan talento que trabaje en remoto fuera de nuestras fronteras.

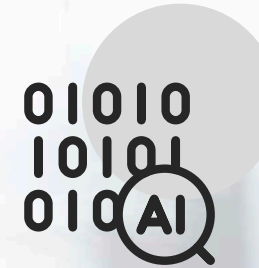
Tendencias de futuro en el sector IT para los próximos años



Blockchain



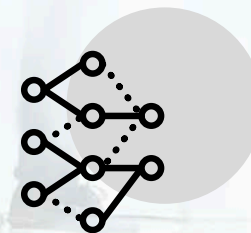
**Internet of Things
(IoT)**



Inteligencia artificial

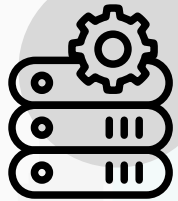


Entorno Cloud

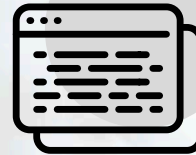


DATA

Estas 5 tendencias darán lugar a la demanda de estos perfiles:



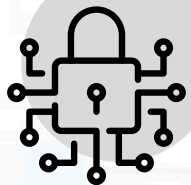
**Especialista en
Blockchain**



**Arquitecto
de IoT**



**Especialista en
Machine Learning**



**Especialistas en
éticas de los datos
y privacidad**



**IT, Responsable de Sistemas,
CTO con conocimientos
entornos AWS**



**Data Scientist
o Data Analyst**

3. Competencias más demandadas durante la pandemia

Para que la tecnología no se convierta en una amenaza para la creación de empleo reside en **potenciar las soft skills**:



Liderazgo



Inteligencia emocional



Visión estratégica



Creatividad e innovación



Habilidades de comunicación



Motivación



Empatía



Flexibilidad y capacidad de adaptación



Organización y planificación del tiempo



Habilidades digitales



Trabajo en equipo



Resiliencia

4. Skilling y Upskilling

En los próximos 10 años, labores con poco valor añadido como **el intercambio de información y el análisis de datos podrían verse reducidas hasta en un 20%**, lo que equivaldría a 8 horas semanales, esto es, una jornada laboral completa.

375 millones de personas, un 14% de la fuerza laboral mundial, **necesitarán transformar sus capacidades para el año 2030**. En esta coyuntura, el reciclaje profesional, la formación continua y la reimaginación son claves para que la automatización no derive en una destrucción de puestos de trabajo.

Un 79% de los trabajadores españoles afirma que **es esencial formarse en competencias digitales en el futuro post pandémico**.

En nuestro país, además de la formación digital, los empleados demandan una mejora de competencias en las siguientes áreas:

- **Gestión del trabajo en remoto**, un 78% de encuestados frente al 65% global.
- **Desarrollo de soft skills**, un 73% de encuestados frente al 63% global.
- **Uso de plataformas/sistemas corporativos**, un 72% de los encuestados frente al 65% global.



GENERAL ASSEMBLY

General Assembly cuenta con **más de 400 empresas clientes**, 68 de ellas pertenecientes al Fortune 500 y 35 al Fortune 100 y sus resultados son espectaculares: sus alumnos encontraron un nuevo empleo dentro de los 180 días posteriores a la graduación y el 99.7% de los estudiantes lo hizo en el plazo de un año.

Principales puestos de cada sector

Banca

Perfil más demandado	Banquero/a Privado/a
Perfil mejor pagado	Analista M&A

Compras y Logística

Perfil más demandado	Director/a Comercial
Perfil mejor pagado	Director/a de Operaciones

Construcción

Perfil más demandado	Comercial
Perfil mejor pagado	Jefe/a de Grupo de Edificación

Digital & E-commerce

Perfil más demandado	Especialista SEO
Perfil mejor pagado	Data y/o Business Intelligence Manager

Finanzas y Legal

Perfil más demandado	Controller
Perfil mejor pagado	Responsable Auditor/a

Gran Consumo

Perfil más demandado	Jefe/a de Sección
Perfil mejor pagado	Business Development Manager

Industria

Perfil más demandado	Director/a de Mantenimiento
Perfil mejor pagado	Director/a de Ingeniería

Inmobiliaria

Perfil más demandado	Comercial
Perfil mejor pagado	Responsable de Promoción

IT & TELCO

Perfil más demandado	Programador/a
Perfil mejor pagado	Chief Technology Officer - CTO

Life Science

Perfil más demandado	Key Account Manager Sector Farmacia
Perfil mejor pagado	Director/a Médico/a

Recursos Humanos

Perfil más demandado	Responsable de RRLL
Perfil mejor pagado	HR Business Partner

Seguros

Perfil más demandado	KAM
Perfil mejor pagado	Responsable de Operaciones y Control

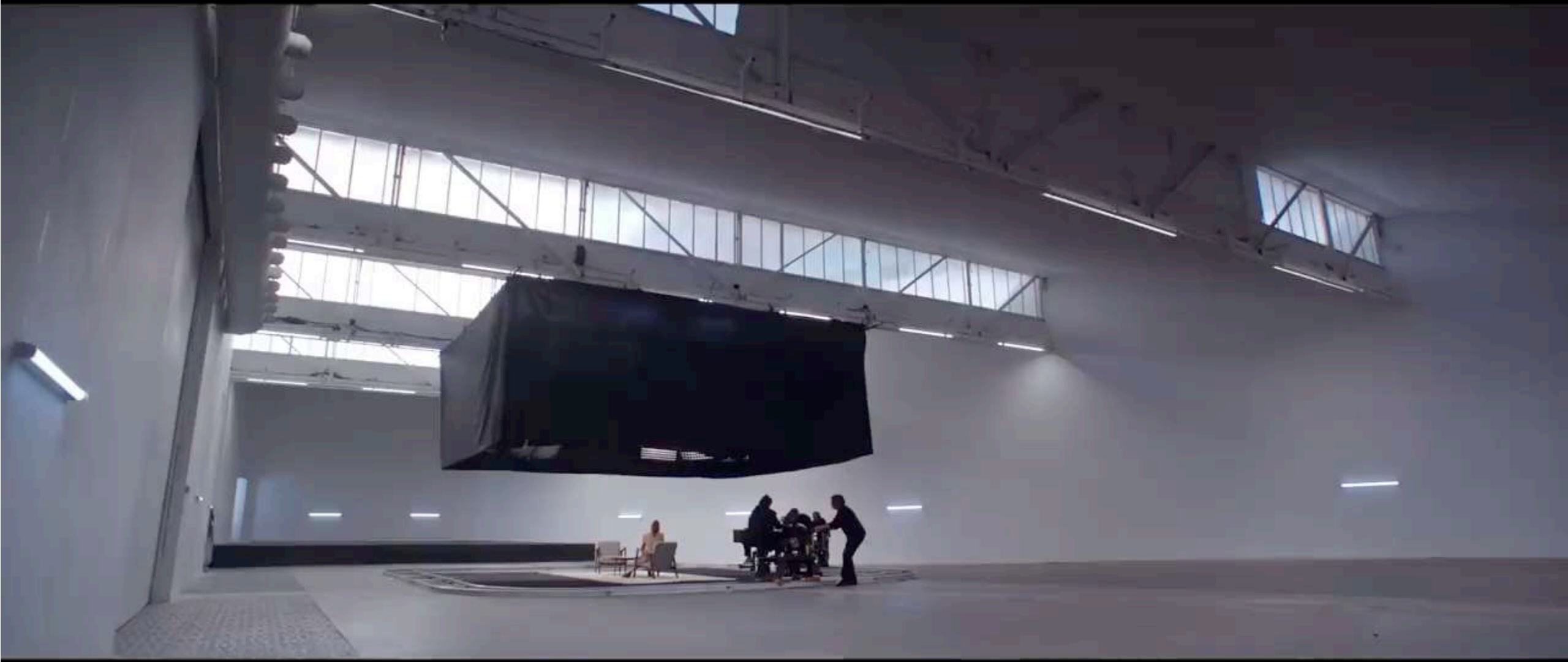
**Liderazgo cooperativo y no solo un liderazgo
carismático**

**Capacidad de decisión con un ámbito
de incertidumbre muy alto**

Comunicación

Reducir el presencialismo

**Orientados al objetivo común y al cometido
personal de cada uno de nosotros**





Spring
Professional

Gracias

springspain.com