



Reclutar y Contratar en el Nuevo Mundo Laboral

Jacqueline Loreto

Employer Insights, Indeed

A man with glasses and a beard, wearing a red and blue plaid shirt, is sitting at a desk in a dimly lit room. He is smiling broadly and waving his right hand towards the camera. In front of him is a laptop. The background shows shelves with various items, possibly in a kitchen or office setting.

**El mundo laboral cambió para los
empleados en todo el mundo**

Con el cambio viene la oportunidad

Estrategias de reclutamiento para el nuevo mundo laboral

01

Refinar sus prácticas de reclutamiento virtual.

02

Modernizar el contenido de sus anuncios de trabajo y la experiencia candidato.

03

Volver a pensar en su marca corporativa.

01

Refinar sus prácticas de reclutamiento virtual.



- + Invierta en herramientas y recursos **probados y fáciles de usar**
- + Envíe a los candidatos **instrucciones detalladas**
- + Capacite a los usuarios en las nuevas herramientas para que puedan **enfocarse en el candidato**
- + Determine por anticipado **adaptaciones alternativas**



- + Garantice que la comunicación sea clara y personal con **cada** candidato.
- + **Mantenga a los candidatos informados** sobre sus necesidades actuales de contratación.
- + **Describa el proceso de contratación virtual** al candidato desde el inicio.

02

**Modernizar el contenido de sus anuncios de trabajo
y la experiencia candidato.**

**Las buenas experiencias para los candidatos
empiezan y terminan con una buena comunicación**

Asegúrese de que el contenido de su oferta de trabajo refleje la nueva realidad

Comunique con claridad las expectativas sobre el ambiente de trabajo, los horarios, la capacitación requerida y otros aspectos.

Diferencie entre las opciones de trabajo a distancia y desde casa

Ahora que hay más candidatos buscando trabajo a distancia, asegúrese de distinguir esta opción en sus publicaciones para que sepan que usted es la opción adecuada para ellos.

Entrega interna de comida/Mensajero (h/m)
Wavewood ★★★★★ 458 evaluaciones - Ciudad de México
15 por hora, temporal

Postularse en el sitio de la empresa Guardar este empleo

Ofrecemos servicios de vida asistida, atención residencial y cuidado de larga duración para los residentes en nuestro centro de atención médica. Somos reconocidos por proporcionar con esmero cuidado excepcional, compasión y calidad de vida, tanto a nuestros residentes como a nuestros empleados. Trabajar con nosotros es una oportunidad para hacer una diferencia en la vida de nuestros residentes y

Contamos con procedimientos establecidos para darte una atención adecuada a ti, a tu familia y a nuestros residentes. Tendrás contacto mínimo con los residentes y una distancia segura de los compañeros de trabajo.

Estamos tomando activamente todas las medidas para proteger a nuestros residentes y empleados durante la situación de la COVID-19.

Estamos buscando Personal para entrega interna de comida para unirse a nuestro equipo de servicios de comedor.

Cargo principal: Entrega de comida sin contacto = tomar pedidos de comida por teléfono y entregar los pedidos a la habitación de los residentes dejando la charola fuera de su puerta.

Esta es una oportunidad maravillosa para cualquiera durante esta difícil época, ya que tenemos una variedad de opciones de turnos para adaptarse a todos los horarios.

Nuestras cocinas están abiertas 7 días a la semana. Nos enorgullece agilizar los pedidos y transportar los alimentos desde la cocina lo más rápido posible.



- + Asegúrese de que la descripción del empleo atraiga al **candidato deseado**
- + Use **preguntas de filtro** para reducir su grupo de candidatos
- + Incluya información sobre **el salario y las prestaciones**
- + **Aproveche la automatización** para completar funciones de rutina

03

Volver a pensar en su marca corporativa.



- + Reconozca los retos constantes **y cómo su organización está respondiendo** ante ellos
- + Mantenga **actualizadas** sus cuentas en redes sociales, su página web y su página de empresa de Indeed
- + Informe frecuentemente con **honestidad, sinceridad y empatía**
- + **Cuente su historia** y pida a sus empleados que compartan las suyas

Cuidar a sus empleados no es solo lo correcto, sino que también es un potenciador de su marca



- + **Garantice la seguridad física** de los empleados en el frente
- + **Preste atención a los niveles de estrés de los empleados** y haga lo que pueda para ayudar
- + **Fomente el sentido de pertenencia**, apreciación e inclusión
- + **Ofrezca prestaciones imprevistas** cuando sea posible

Discusión