

Para crear la experiencia de contratación perfecta España



Muchos esfuerzos se han dedicado a encontrar la mejor manera de atraer a quienes buscan empleo para que soliciten una vacante; sin embargo, con demasiada frecuencia olvidamos la experiencia a la que se enfrentan los candidatos durante el proceso de la propia contratación. Una experiencia fluida, transparente y gratificante puede causar una impresión duradera sobre el prestigio de su negocio, pero ¿cómo crear esa experiencia?

Realizamos una encuesta entre cien personas de Recursos humanos y líderes de contratación con el fin de conocer la manera en que manejan cada fase del proceso de contratación y aquello que consideran que genera una experiencia perfecta para el candidato. En esta infografía, compartimos nuestros hallazgos y analizamos las maneras en que los encuestados crean para los candidatos experiencias que sobresalen del resto.

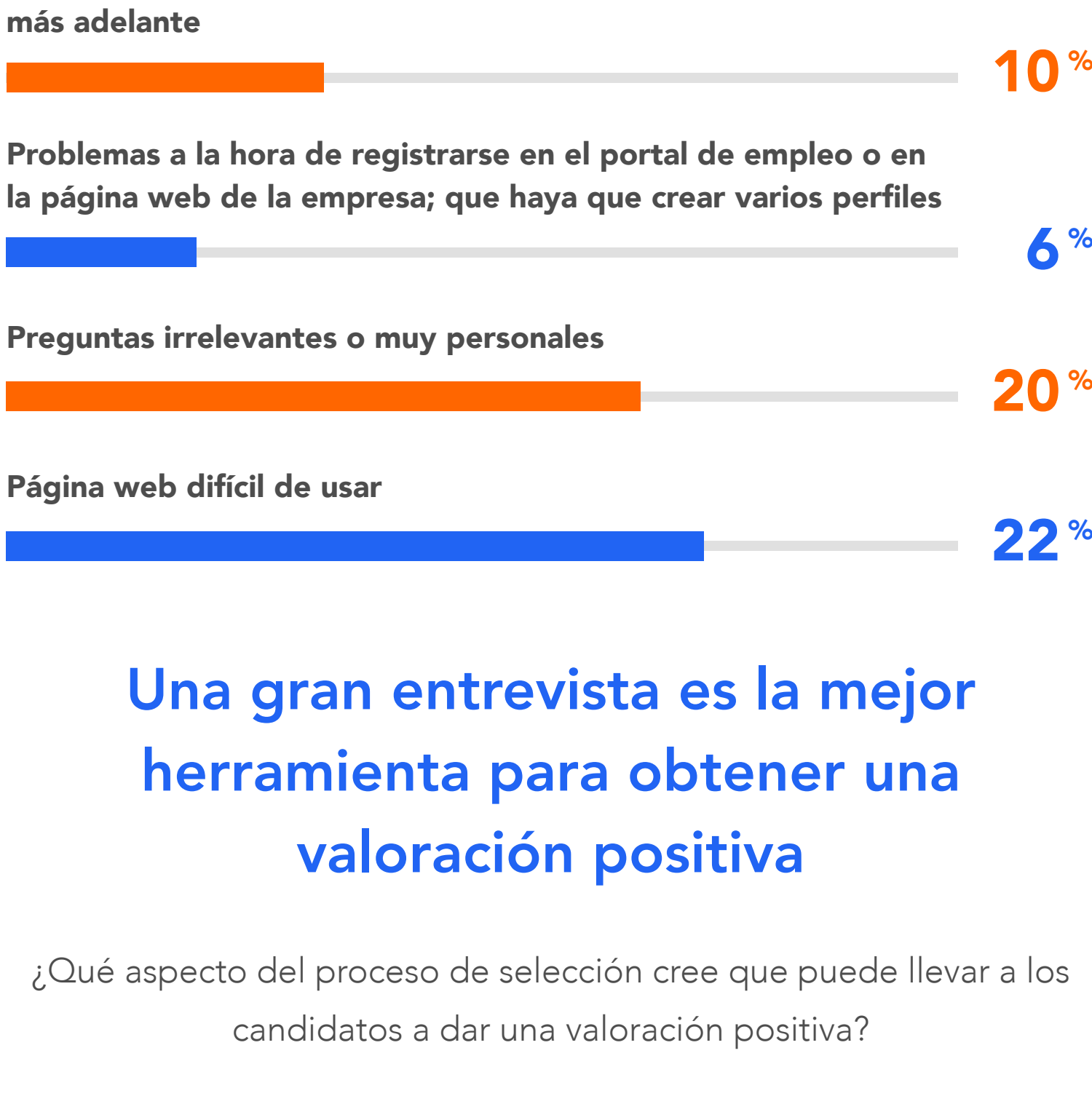
¿El salario y el prestigio son clave para que un empleo resulte atractivo?

¿Qué cree que puede llevar a un candidato a solicitar un puesto de trabajo?



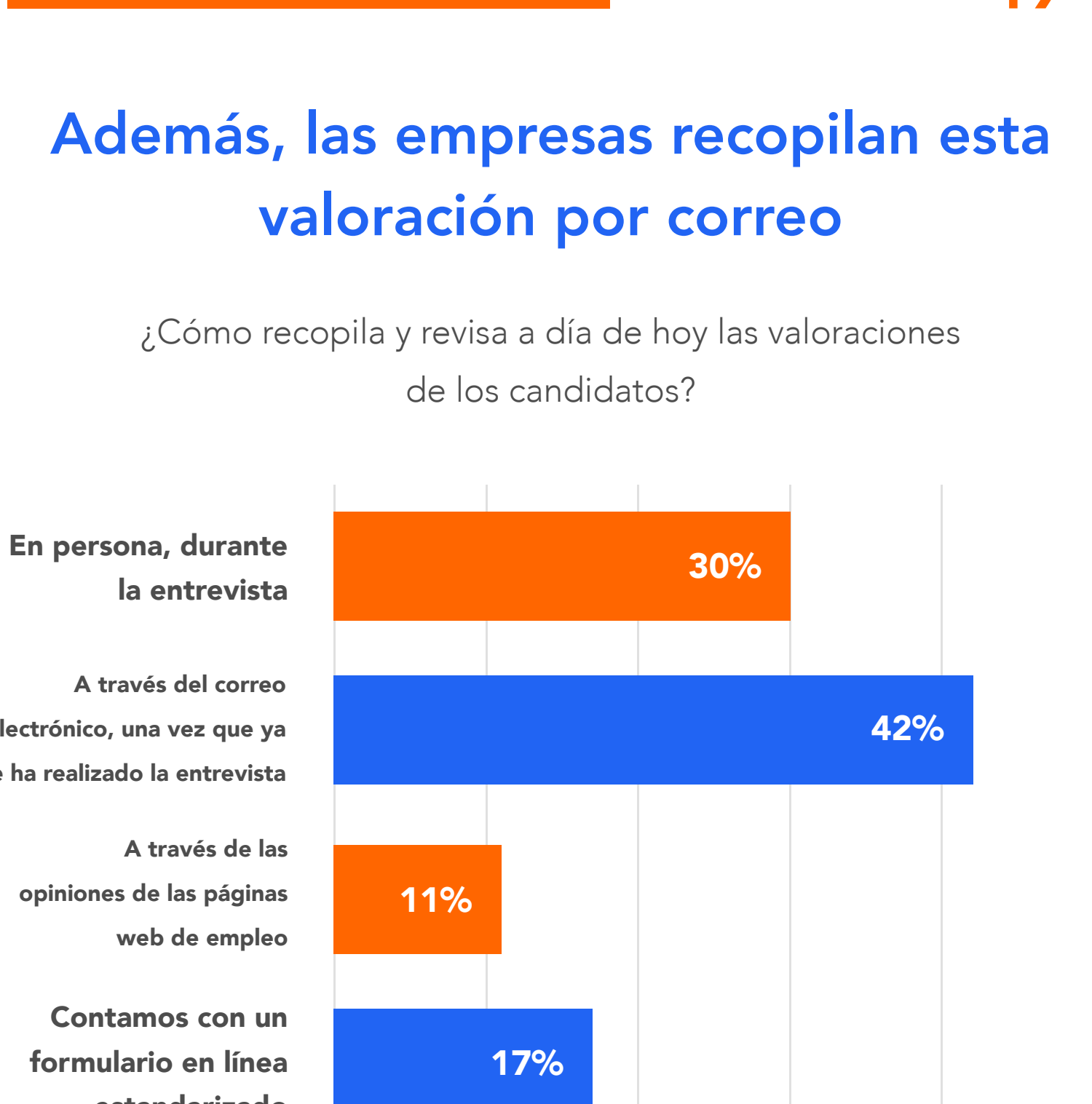
La dificultad de manejo y las repeticiones innecesarias de un sitio en la web llevan a los interesados a abandonar la solicitud

¿Qué cree que puede llevar a que un candidato anule su solicitud?



Una gran entrevista es la mejor herramienta para obtener una valoración positiva

¿Qué aspecto del proceso de selección cree que puede llevar a los candidatos a dar una valoración positiva?



Además, las empresas recopilan esta valoración por correo

¿Cómo recopila y revisa a día de hoy las valoraciones de los candidatos?

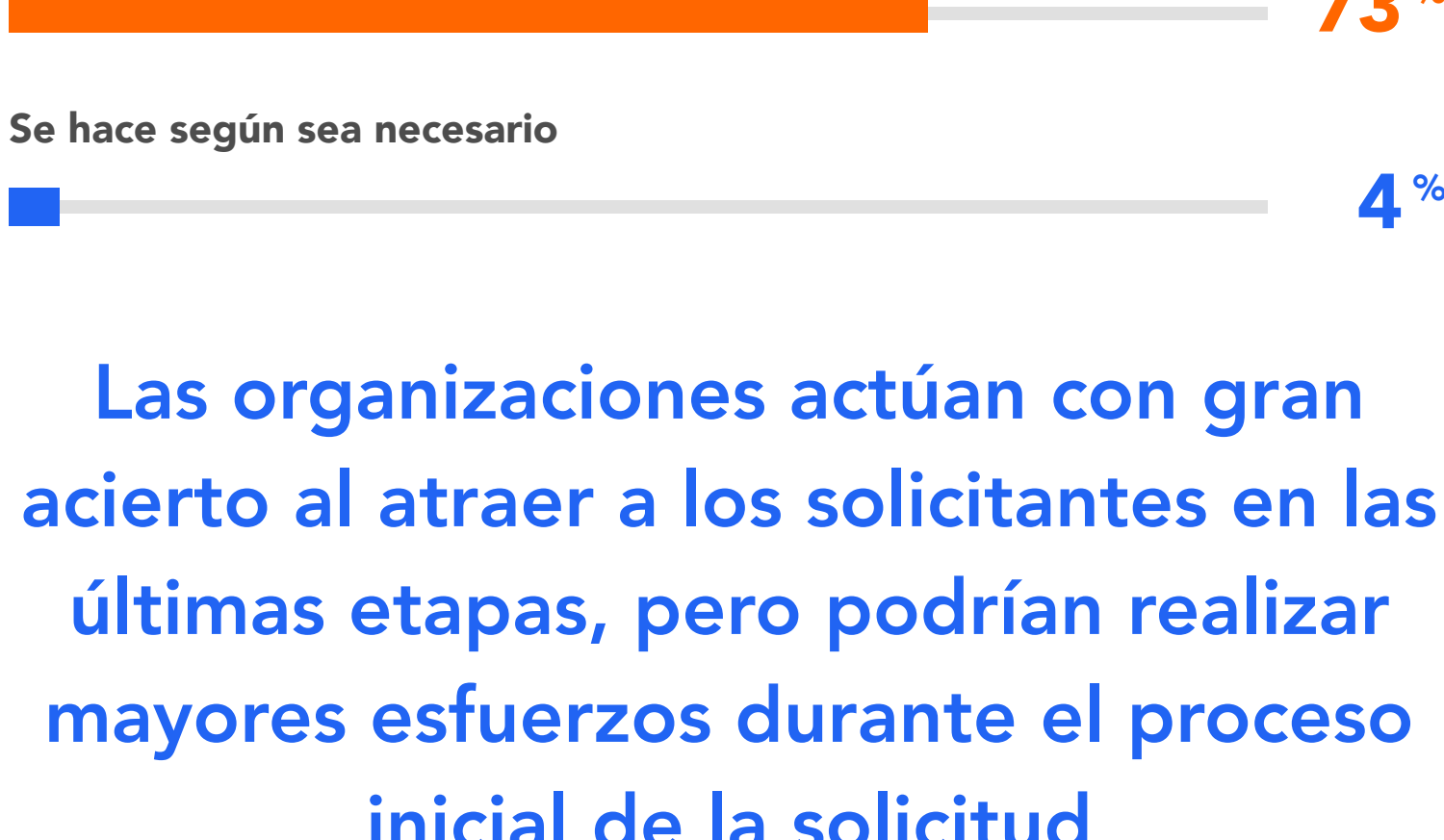
La mayoría de las organizaciones están respondiendo rápidamente a los solicitantes

¿Cuánto tarda de media en responder a los candidatos?



Sin embargo, podrían dar más valoraciones en las etapas iniciales

¿Cada cuánto valora a los candidatos?



Las organizaciones actúan con gran acierto al atraer a los solicitantes en las últimas etapas, pero podrían realizar mayores esfuerzos durante el proceso inicial de la solicitud

A la hora de contratar:



Spiceworks Ziff Davis en nombre de Indeed, n=100

La calidad de su proceso de selección puede ser el factor determinante para consolidar el éxito de su próxima contratación.

Asegurándose de que los candidatos se sientan valorados e informados, al tiempo que se les proporciona una experiencia sencilla y agradable, no sólo cimentará su compromiso con la empresa sino que también les impulsará a contar a otros sus esfuerzos. Indeed

puede ayudarle a iniciar su camino hacia la creación de una experiencia de candidato inmejorable, mediante una gama de funcionalidades que van desde las aplicaciones móviles hasta la integración con su web de empleo o ATS. Y con más de 320 millones de valoraciones y reseñas de empresas, es el lugar perfecto para hacer correr la voz sobre el éxito de su empresa.

Descubra hoy mismo cómo puede desarrollar la experiencia de su candidato en Indeed