

Recruit & Develop Talent

AGENDA

9.55 Apertura de la Jornada

Moderadora de la Sesión

Cristina Peláez

Happiness Ambassador. HR Leader. [LENER](#)

10.00

PANEL DE EXPERTOS

Gestión de Personas. Construir la Marca del Empleador (ME)

Cómo puede una empresa identificar y potenciar las señas de identidad que la posicionen en el mercado para que los candidatos quieran trabajar en ella. Cómo debe ser la colaboración con departamentos como Marketing y Comunicación para diseñar y potenciar los mensajes.

Modera

Carlos Rivera

Spain Regional Sales Manager. [CORNERSTONE ONDEMAND](#)

Participan

Rosana Fernández

Global Chief Human Resources Officer. [ROOM MATE GROUP](#)

Laura Vivanco

HR P&D Director. [CEMEX](#)

Francisco López

Director of Talent Acquisition & Employer Branding Europe. [GYMPASS](#)

10.30

INSPIRATIONAL SPEECH

La tecnología transforma el Recruiting

Combinar las tecnologías con las personas y aprovechar las innovaciones existentes es el núcleo de la transformación de los procesos de selección tal y como los conocíamos hasta ahora. La crisis del COVID-19 no ha hecho sino reforzar el uso de tecnologías que han llegado para quedarse.

Participa

Javier García

Senior Manager. People & Digital Transformation. [ACCIONA](#)

Recruit & Develop Talent

AGENDA

11.00

POOL DE CASOS PRÁCTICOS

Candidate Experience y Employee Experience

Agilidad y experiencia de empleado, experiencias para superar situaciones de crisis

La mejor comunicación para llegar a los mejores talentos

Cómo adaptar la comunicación de RRHH y la búsqueda de jóvenes talentos en la incertidumbre económica

Participa

Joan Muñoz

Corporate Business Manager. [JOBTEASER](#)

Agile Recruiting

Conoceremos la experiencia de la Asociación Española Contra el Cáncer en la implementación de las metodologías ágiles en el departamento de RRHH, concretamente en el proceso de selección; transformando éste en un proyecto, por ende cambiando muchos procedimientos internos; y favoreciendo todo ello la transparencia, la comunicación y la cultura cliente.

Participa

Javier Moreno

Manager Corporativo de Talento. [ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CONTRA EL CÁNCER \(AECC\)](#)

Employer Branding

Los empleados comprometidos son los mejores embajadores de la marca, y son también los que en situaciones críticas como la que estamos viviendo, se mantienen fuertes y unidos para superar los retos más difíciles.

Participa

Beatriz Miguel

Talento, Desarrollo y Compensación. [GRUPO EVO BANCO](#)

El empleado es nuestro principal cliente

Happy Culture, ese es el nombre de la política empresarial de Kiabi, y toda una declaración de intenciones. Porque la felicidad empieza en casa, en los propios empleados, y luego se transmite al exterior, a los clientes.

Participa

Diana Cubero

Talent Manager. [KIABI](#)

Recruit & Develop Talent

AGENDA

12.00

Pausa & Technology demo

12.30

PANEL DE EXPERTOS

Inbound Recruiting

Atraer, enamorar y contratar a tus candidatos. ¿Cómo hacerlo de una forma innovadora? ¿Qué cambios ha supuesto la crisis del COVID-19? ¿Qué tipo de talento demandan las empresas en este momento y cómo llegan a él?

Moderar

Ramón Oliver

Consultor de Comunicación y Experto en Marketing de RRHH. SCERO2 COMUNICACIÓN

Participan

Carmen Gómez de Ureta

Captación de Talento. MINSAIT

Arancha Torres

Vice-President Human Resources. CAPGEMINI

Blanca Cobo

Recursos Humanos y Organización. BANCO DE ESPAÑA

13.00

POOL DE CASOS PRÁCTICOS

Recruit Experiences y Candidate Experience

Las empresas cuentan en primera persona su estrategia de Recruitment y los cambios vividos en Develop

Inbound recruiting en el sector turístico

Como responsable de RRHH de la marca Alannia Resorts, perteneciente al Grupo Marjal, la ponente explicará la línea de trabajo que están siguiendo para incorporar nuevas opciones al proceso de recruiting fortaleciendo su marca como empleadores: Cómo trabajar con el ATS durante todo el candidate journey, elementos audiovisuales que han ido incorporando, cómo hacer videoentrevistas, cómo hacer el onboarding digitalizado, etc.

Recruit & Develop Talent

AGENDA

Participa

Marina Salar

HR Director. GRUPO MARJAL

Cómo hemos cambiado

¿Se ha redefinido el puesto de trabajo? ¿Qué tecnologías han llegado para quedarse? ¿Cómo han cambiado los procesos de selección? ¿Qué clase de talento van a buscar las empresas para superar esta fase?

Participa

Federico Delgado Martín

Director de Organización y Gestión del Cambio. SAREB

13.30

FUTURE VIEW

Integrando al empleado y al robot. Lo que está por venir...

Uno de los grandes retos de los departamentos de Gestión de Personas es afrontar la llegada a las empresas, y a sus propios departamentos, de la inteligencia artificial y la robótica.

Participan

Alicia Roy

Digital Content Marketing Associate . CORNERSTONE ONDEMAND

Fernando Cisneros

Director Corporativo de Digitalización, Automatización y Robótica (C.R.E.A.D.). PROSEGUR

14.00 Pausa & Networking

15.30

CASO PRÁCTICO

Juego, luego aprendo

Los beneficios del juego en el entorno empresarial, y ejemplos concretos donde aplicar la gamificación en los procesos de gestión de talento.

Participan

Katia Muñoz

Gerente de Experiencia de Empleado. INDRA

Recruit & Develop Talent

AGENDA

15.45

PANEL DE EXPERTOS

E-Learning. La formación como elemento de motivación y cohesión de los empleados

Para numerosas empresas la formación permanente es una apuesta segura para no perder competitividad. ¿Están las empresas preparadas para ofrecer este tipo de formación? ¿Qué ha supuesto la Formación durante esta crisis? ¿Hay un antes y un después en el E-Learning a partir de ahora?

Modera:

Juan Carlos Pérez Espinosa

Presidente. DCH - ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE DIRECTIVOS DE CAPITAL HUMANO

Participan

Sheila Robles

Experta en Formación y E-learning.

Laura Castro

Responsable del Área de Formación. QUIRÓNPREVENCIÓN

Esperanza Núñez

Responsable de Talento. SEUR

16.15

INSPIRATIONAL SPEECH

Liderar el cambio desde la Gestión de Personas

Cómo construir compromiso y conseguir que la gente te siga.

Participa

Fernando Barrientos

HR Corporate Director. DIA GROUP

16.45 Fin de la Jornada



Recruit & Develop Talent

AGENDA

TEAM BUILDING EXPERIENCE. WEBINARS

Jueves 2 de julio
12.00-13.00

Tendencias del E-Learning

El-Learning avanza y crece a pasos agigantados en todo el mundo, ya no se trata del futuro del aprendizaje sino del presente. A la vez que las nuevas tecnologías evolucionan el e-Learning va cambiando y atendiendo las nuevas necesidades de los usuarios adaptándose a la demanda de cada momento.

Lorena Martín Morcillo

HR Learning & Development Executive. HOTELATELIER

Viernes 3 de julio
12.00-13.00

Agile para RRHH

La metodología agile es clave para la rápida respuesta que requiere el trabajar por proyectos y la colaboración interdepartamental. Sin embargo, no todo se reduce a ejecutar con estas metodologías. Lo realmente relevante es el cambio de mindset de las personas para "ser agile". Las compañías que consigan pasar del "do agile" al "be agile" son aquellas que podrán reaccionar de manera más positiva al entorno VUCA en el que nos movemos ahora.

José Ferreras

Agile Coach. BBVA