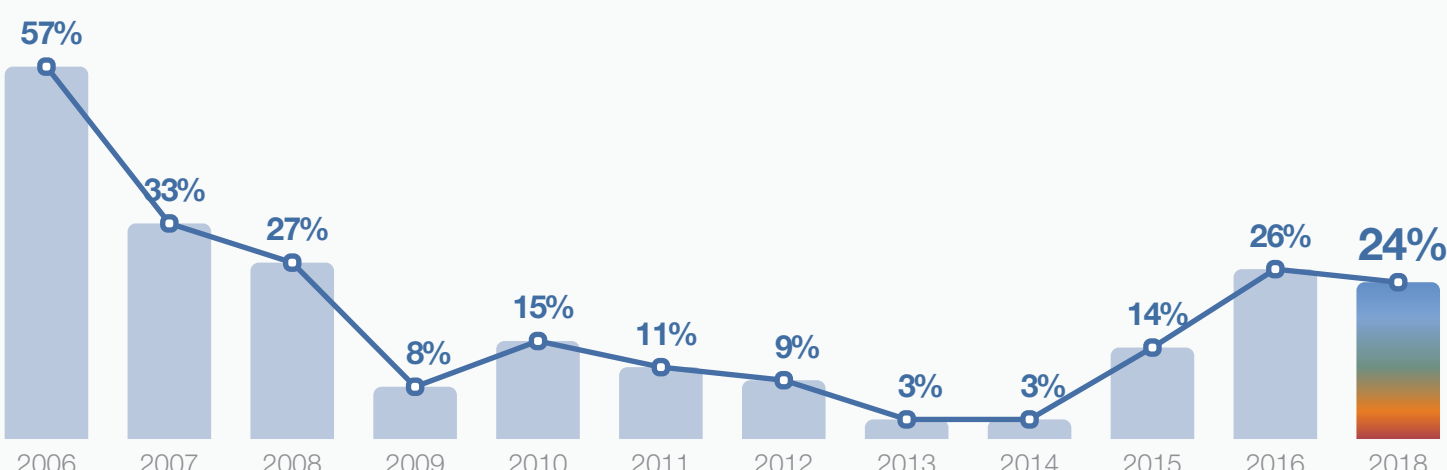


Estudio sobre Escasez de Talento de ManpowerGroup, el mayor estudio de su categoría.

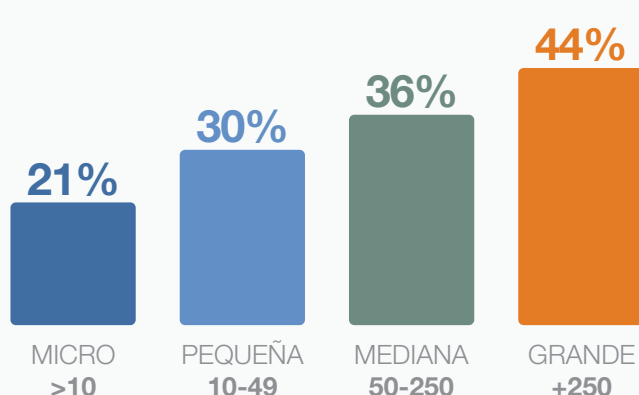
Evolución de la Escasez de Talento

24% de los directivos afirma tener dificultades para cubrir puestos vacantes.



Dificultad para cubrir puestos según el tamaño de la empresa

En España, **las grandes empresas** (+250 trabajadores) son las que tienen las mayores dificultades para cubrir puestos; le siguen las medianas (50-249 trabajadores), **pequeñas** (10-49 trabajadores) y las **micro** (menos de 10 trabajadores).



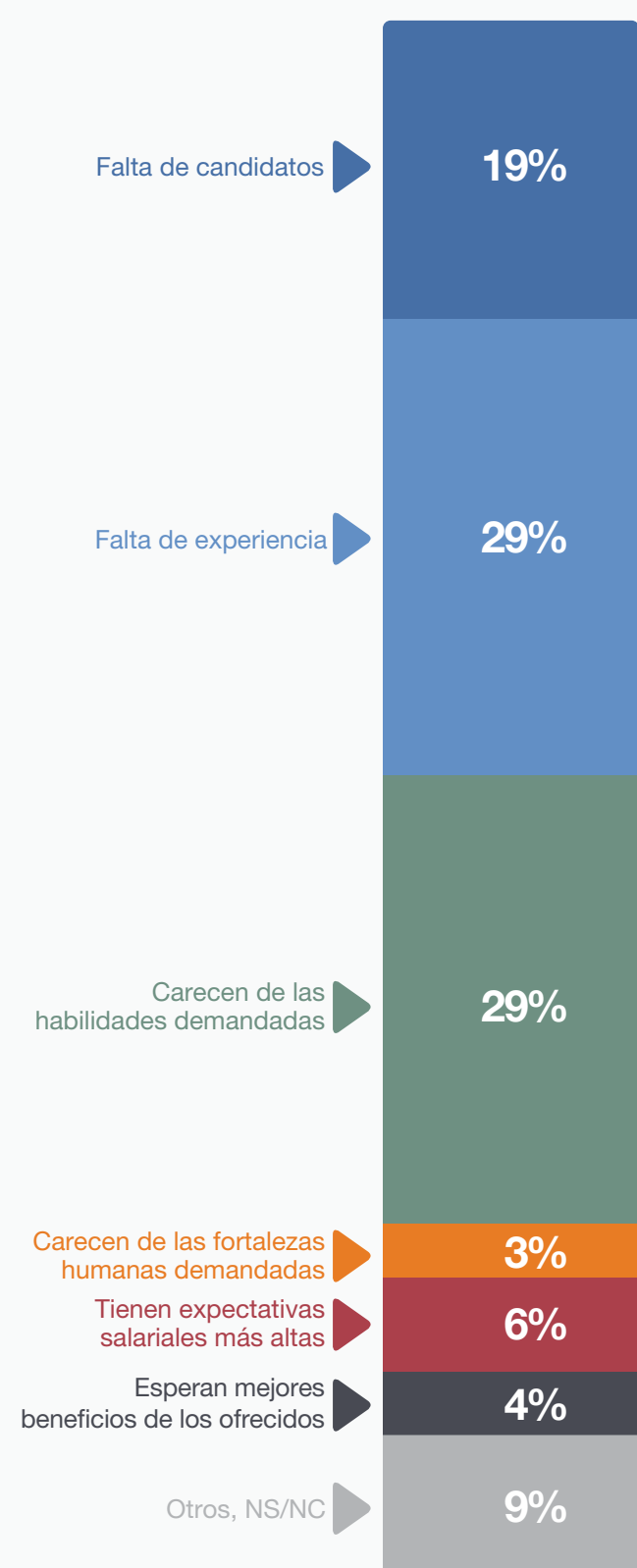
Competencias más difíciles de encontrar

Oficios manuales cualificados seguidos de **Técnicos** y **Profesionales** son los perfiles más difíciles de encontrar en España.

1 Oficios manuales cualificados electricistas, soldadores, mecánicos	6 Contabilidad y finanzas censores jurados de cuentas, auditores, analistas financieros
2 Técnicos control de calidad, personal técnico	7 Representantes comerciales B2B, B2C, centros de atención multicanal
3 Profesionales jefes de proyectos, abogados, investigadores	8 Ingenieros ingeniería química, eléctrica, civil, mecánica
4 Conductores camioneros, distribución, construcción, transporte público	9 Fabricación operadores de producción y maquinaria
5 TI expertos en ciberseguridad, administradores de redes, asistencia técnica	10 Management/executive

Principales causantes de la Escasez de Talento

Falta de experiencia, **falta de las habilidades técnicas demandadas** y la **carencia de candidatos** son las principales causas en España.



Pasos a seguir por las empresas

Para que una empresa salga airosa en la era digital, una estrategia de Talento eficaz debe constar de cuatro partes:

