

Apasionada de la función de Recursos Humanos con más de 15 años de experiencia en Selección, Formación, Desarrollo, Talento, Gestión del Cambio y Cultura en una compañía multinacional. Acostumbrada a trabajar en entornos complejos de continua incertidumbre y cambio. Desarrollando habilidades como comunicación, colaboración, flexibilidad, capacidad de análisis y buscando la alineación de mi área de responsabilidad con el negocio y con las personas con y para las que trabajo.

---

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

---

**2002- Oct. 2017**      **Manager de Desarrollo de Personas** para compañía internacional.

Gestionando un equipo de tres personas. Principales responsabilidades:

- Implantación y desarrollo local de las políticas de **selección, formación y Desarrollo**.
- Diseño e implementación encuestas clima, locales e internacionales, seguimiento y plan de acción.
- Soporte a los managers en los procesos de RR.HH. con sus equipos y acompañamiento al empleado durante su ciclo de vida.
- Realización de evaluación **360º y feedback posterior, mentoring y coaching**.
- Gestión **presupuesto y proveedores** de las distintas áreas gestionadas.
- Seguimiento y análisis del **cuadro de mando**.
- **Comunicación** ligada a los procesos gestionados y gestión de contenidos de las webs del área de Personas.
- Implementación de diferentes herramientas de gestión de procesos: Workday, Cezanne, Join Aviva (CA3), Portal del Empleado. Team sites.
- Participación en diferentes **foros internacionales de compañía** en materias de Adquisición, Formación, Desarrollo de Talento y Gestión del Cambio.

*Algunos logros destacados:*

- Implantación de una **cultura de meritocracia** mediante el diseño e implementación de un Sistema de Gestión de Desempeño ligado a la política de Retribución y Compensación. Best practise en Grupo a nivel mundial.
- **Rediseño Universidad Corporativa**. Transformación del modelo de gestión interno, operativa, branding e implementación del portal de desarrollo.
- Mejora de un 20% y mantenimiento en niveles del 80% compromiso de la compañía en España mediante las acciones de seguimiento y de la encuesta de **clima** anual.
- Implantación de sistema de **identificación del talento y planes de desarrollo** asociados a distintos colectivos. Programas para Alto Potencial. Desarrollo directivo. Movilidad internacional.

---

## **FORMACIÓN**

---

**Certificación como Coach** por ICF, curso de 170 horas impartido por IFRYDE y la Universidad de Alcalá de Henares (2014/2015)

**Master en Dirección de Recursos Humanos y Organización** por ESIC (1999/2000)

**Licenciada en CC. Económicas y Empresariales** por la Universidad de Alcalá de Henares en la especialidad Economía de Empresa (1989/90 - 1993/94)

---

## **IDIOMAS**

---

**INGLÉS:** Utilización a nivel profesional hablado y escrito. Certificación TOEIC (865 puntos – ene 2013)

---

## **INFORMÁTICA**

---

Conocimiento avanzado de las herramientas de Recursos Humanos Workday, CCS, Cezanne Software.

Plataformas de comunicación como Team sites de Share Point, CA3.

---

## **OTROS DATOS DE INTERÉS**

---

- Profesor del master de RR.HH. y Prevención de Riesgos Laborales en Centro Superior de Estudios de Gestión. Cursos 2014/15 – 2015/16
- Certificación de Coach por Mind Gym, con calificación de Merit. Londres Octubre 2015
- Secretaria Foro DRHO antiguos alumnos del Master de Dirección de Organización y RR.HH. de Esic
- Miembro del Grupo de Voluntarios para acciones de RSC de Aviva