

## 20 años de Experiencia liderando RH en AREAS DE GESTION y TALENTO

Sectores: GRAN CONSUMO, TELECOMUNICACIONES MOVILES, INTERNET OF THINGS y BANCA

Formación universitaria JURIDICO LABORAL. Lda. en Derecho

Crear, gestionar y transformar un área de Recursos Humanos en compañías para acelerar su crecimiento con sus profesionales alcanzando mayor impacto e incremento del valor en el Negocio

### Competencial



Transformadora



Foco en el cliente



Entusiasta



Experiencia Cliente



Creatividad



Practicidad



Relacional

### PRINCIPALES RESPONSABILIDADES:

#### Branding, Atracción y Selección:

- Liderar Políticas corporativas y desarrollo de procesos. Proyectos de Employer Branding, Atracción, Selección y promoción del Talento, Movilidad Interna Directiva y cantera de HIPO's y Prácticas Profesionales. Nuevas metodologías. Definir y ejecutar las Negociaciones y Acuerdos Estratégicos: Posicionamiento Redes Sociales (worldwide), Terms& Conditions Hhunting y consultoría de RH (40% saves). Conceptual de digitalización y automatismo en RH.
- Diseñar el planning anual de Selección para distintos perímetros geográficos y societarios (País, Headquarter- Servicios Centrales y Negocios Globales) , niveles de Dirección N2 y Managers

#### Desarrollo:

- Conceptualizar y ejecutar programas de Desarrollos para Directores – Managers y KP. Ejecución de Feed Back 360º, Hunting Directivo, Definición y Desarrollo de Development Cent. para evaluar High Potential, Mapa de Trayectorias profesionales y Plan de Sucesión compañía.
- Definir y gestionar los procesos de Evaluación del Desempeño, DPO y Plan anual de C&Beneficios y Clima.

#### Gestión de RH:

- Dirigir RR.HH plantilla de 1500 área de Marketing y Ventas y staff ( Legal, Financiero, Servicios Generales , Comunicación , Atención al Cliente e IT ) , implementación de las políticas , y procesos de RR.HH en 6 regiones y el HQ .Coordinación de los procesos de externalización de estructuras y fusiones entre compañías ( comunicación a la RLT, informes de due dilligence , estudio de adaptación de estructuras , información y comunicación a las plantillas ).
- Coordinar la gestión de contrataciones, nómina, IRPF y S.Sociales. Dirigir negociación sindical: Comisión Empleo. Procesos de Externalización masivos y outsourcing de RH. Control y supervisión de presupuestos, gasto e inversión. Control casuística de Rotación. Impulsar y gestionar procesos de recolocación.

### INFORMACION COMPLEMENTARIA

- ✓ Ponente en presentaciones y conferencias relativas al Talento .Articulista en publicaciones y medios RH
- ✓ Premios, reconocimientos y menciones en distintos proyectos empresariales: al Liderazgo , a la Transformación, a la HP Manager...
- ✓ Inglés y francés **nivel intermedio-alto**