

Dirección de Recursos Humanos Senior

Profesional Senior generalista de Recursos Humanos con 20 años de trayectoria, 15 de ellos en el sector retail. Sólida experiencia en la dirección de Recursos Humanos Internacional y de proyectos o áreas específicas como Transformación Digital, Cambio Organizacional, Gestión del Talento, Desarrollo, Management, Comunicación Interna, Institucional y RSE.

Experiencia en el diseño e implementación de estrategias, así como en la gestión y liderazgo de equipos. Capacidad para innovar e impulsar una gestión de Recursos Humanos eficiente, motivadora y colaborativa. Fuerte orientación al negocio y a los resultados. Buenos conocimientos de francés, inglés y portugués.

EXPERIENCIA DOCENTE

Docente de Recursos Humanos
MBA- Distribución Comercial de Gran Consumo - Retail.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Senior Associate Human Resources Manager ESPAÑA - LATAM

Sector: Consultora Recursos Humanos, Cultura & Comunicación.

HR Interim Management – Dirección Internacional de Recursos Humanos

Sector: Importación y Exportación - Europa, Latinoamérica, África, Caribe, Medio Oriente y Asia.

Dirección y Coordinación de las nuevas políticas de RRHH: Elaborar el Plan Estratégico de Selección, Desarrollo y Formación. Nueva Cultura de Management. Lanzamiento de la Transformación Digital. Facilitar el Cambio Cultural. Implantar un sistema de Evaluación del Desempeño y Talento. Coordinar y realizar planes de Comunicación Interna. Estrategias de Colaboración, Participación y Sistemas de Beneficios. Engagement y Estudios de Clima laboral.

Director Regional de Recursos Humanos. Responsable de Comunicación Interna e Institucional, RSE y Responsable de la Transformación Digital y Cambio Cultural

Sector: Distribución. Multinacional

Con responsabilidad directa y transversal sobre equipos de trabajo, seguimiento y supervisión de las políticas de RRHH en los centros de la región y en los Servicios Internos de Madrid. Participación en la Dirección de Recursos Humanos para la creación de las estrategias. (Formación - Selección y Desarrollo, PRL, Plantilla, horarios y Política de contrataciones, Relaciones Laborales y Sindicales, Comunicación Interna y Cultura de Empresa).

- Coordinar acciones empresa de Engagement, Proyectos Colaborativos, Primas por Resultados.
- Prestar apoyo y asesoramiento a los Responsables Centro de la región y de Departamentos de SSII.
- Anticipar, detectar, recoger necesidades organizativas en materia de Recursos Humanos. Hacer un seguimiento diario y resolución de las posibles incidencias en todas las áreas RH.
- Participar en las Evaluaciones Anuales, en los Planes de Desarrollo Individuales y Colectivos.
- Coordinar y realizar los planes de Comunicación Interna.
- Estudiar y mejorar el clima laboral (Best Place to Work 2011-2012-2013- 2016)
- Responsable de las Políticas de RSE y la Comunicación Institucional.
- Responsable del Proyecto de Transformación Digital y Cambio Cultural.

Responsable del Departamento de RRHH & Comunicación

Sector: Textil

Creación del departamento de RRHH y Comunicación en una mediana Empresa en plena fase de expansión.

- Estrategias de RRHH y Comunicación / Evaluación de Desempeño / Formación / Entrevistas de Selección, Sistema de Beneficios, Encuestas de clima interno, etc. Comunicación Interna e Institucional.
- Colaboración directa con las empresas del grupo.

Dirección de Recursos Humanos Senior

HR Business Partner

Sector: Consultora Internacional de Recursos Humanos

Diseño Estratégico de Comunicación, Cambio Cultural, Encuestas, Posicionamiento y Reposicionamiento Institucional, Clima Interno, Desarrollo y Formación, Diagnósticos, Entrevistas de Selección, Planes de Carrera, etc.

Coordinador de RRHH & Comunicación

Sector: ONG - Fundación de Empresas & Universidades

Vincular el sector Educativo y Empresarial, tanto público como privado de la República Argentina (Responsabilidad Social), con programas que adecuen el nivel educativo y profesional, a las necesidades actuales y futuras.

Programas de Formación e Inserción Laboral / Programas de Becas y Prácticas en Empresas / E- Learning (TV)

Programas de Crédito Fiscal / Comunicación y Relaciones Institucionales.

Responsable del Departamento de Comunicación y RRHH

Sector: Consultora startup de Servicios de Comunicación y Recursos Humanos.

FORMACIÓN

- **Posgrado en Dirección, Inteligencia Emocional y Coaching**
- **MBA- Distribución Comercial de Gran Consumo - Retail.**
- **MBA- Dirección y Gestión de Empresas.**
- **Master en Dirección de Recursos Humanos.**
- **Licenciado en Comunicación.**
- **Licenciado en Derecho.**

Formación complementaria

- Management y Estrategia de Empresa
- Comunicación Emocional. –S+H Formación.
- Autodescubrimiento para un Management Eficaz.
- Entrevistas por Competencias y Assessment Center.

Ofimática: a nivel usuario

Idiomas: francés e inglés: nivel medio alto (presentaciones y sinergias). **Portugués:** nivel medio.