

“Cost of Talent 2016”

Un estudio presentado por Universum que revela las expectativas salariales de los jóvenes

Rafael Garavito - Country manager Universum España



Universum, presentó el pasado 13 de diciembre su estudio **Cost of Talent 2016**. A través de un sondeo global de talento, con más de 580.000 estudiantes universitarios, permite que los empleadores puedan entender las expectativas salariales de los jóvenes españoles y del mundo.

El análisis demuestra las claras diferencias existentes entre las expectativas de económicas de los Millennials y la Generación Z que varían en función de su país de origen y su categoría educativa.

Expectativas salariales por país de origen:

Las diferencias a nivel internacional demuestran que los jóvenes suizos, escandinavos, alemanes y británicos son quienes presentan unas expectativas salariales más altas en el ámbito europeo; siendo suizos con ámbito de estudios relacionados con ciencias empresariales y de ingeniería/IT son quienes tienen mayor ambición de ganancia en Europa, pues esperan unos ingresos de algo más de 6.000€ brutos mensuales. Le siguen los daneses con unos 4.600€ brutos mensuales y los noruegos con 4.100€ brutos al mes. En España, los universitarios se colocan en una posición intermedia en la tabla con unas expectativas de 1.650€ brutos mensuales. Los franceses e italianos están por delante de los españoles, mientras que los portugueses se colocan detrás. Las expectativas salariales más bajas del continente europeo se registran en el este.

En el continente americano, son los estadounidenses quienes lideran la lista con unas expectativas de 4.400€ brutos mensuales, mientras que los jóvenes en Sudamérica registran unos índices salariales menores. A la cabeza se encuentran los

universitarios en Brasil y Chile, mientras que a la cola encontramos a México, Perú y Colombia.

A la cabeza de Asia Pacífico encontramos a los universitarios de Australia, Coreo del Sur, Japón, Singapur y Hong Kong; que se enfrentan a la parte opuesta de Islas Filipinas y Vietnam.

En el continente africano, la pirámide está liderada por las expectativas de los jóvenes sudafricanos y nigerianos, mientras que son los universitarios de Qatar y Emiratos Árabes Unidos quienes esperar cobrar más en la región del Medio Oriente.

Expectativas salariales en función del sexo:

Fuentes en Universum demuestran que desde hace varios años, las diferencias salariales entre hombres y mujeres son notables.

En España, las mujeres demostraron en mayor medida su preferencia hacia empresas que les permitiesen conciliar su vida profesional y personal, así como por aquellos empleadores que les brindan un empleo seguro. Son más proactivas a la hora de buscar quehaceres variados, oportunidades internacionales o dedicarse a un bien común, así como su interés por que las horas extras les sean remuneradas. Tal y como demuestra el estudio, "las mujeres españolas, más que un colectivo monetariamente desventajado, son antes de nada trabajadoras con mentalidad profesional distinta"

El estudio **Most Attractive Employers** demuestra que la brecha más alta entre hombres y mujeres en cuanto a expectativas salariales, está relacionado con estudios relacionados con la construcción y la tecnología del hardware; pues en ambos sectores, las mujeres esperan cobrar 2.600€ menos que los hombres anualmente.

Brechas en las expectativas salariales y remuneración real a nivel internacional:

A nivel mundial, Universum demuestra que existe una diferencia entre hombres y mujeres, con unas expectativas salariales de un 12% menos en el caso de las mujeres vinculadas a estudios de ciencias empresariales, siendo un 10% menos en el caso de los estudios de ingeniería/IT.

En España son las mujeres con estudios en ciencias empresariales las que esperan ganar un promedio más elevado de diferencia con respecto al sexo masculino (unos 2.200€ anuales menos), seguidas de las estudiantes de ingeniería así como las de tecnología de la información y la comunicación (unos 1.600€ anuales menos). Estos datos quedan demostrados cuando Universum estudia los índices marcados por la agencia europea de estadística, que ubica a España como la sexta economía con mayor brecha salarial de la Unión Europea. En España, las mujeres tienen un sueldo del 18% - 19% menos que los hombres según Eurostat.

Ficha técnica - Cost of Talent – Universum 2016

El análisis compara las respuestas de 580 400 universitarios con estudios de ingeniería/IT y de ciencias empresariales en la encuesta **Universum Most Attractive Employers** realizada por la consultora internacional. La comparativa fue realizada entre universitarios de estas dos líneas de estudio mediante la extracción de datos de esta encuesta llevada a cabo en 57 países y entre más de 1 millón de participantes. El análisis en esta nota de prensa excluye las respuestas provenientes del colectivo de profesionales que contestan a las encuestas.

Volver a [DCH](#)